

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

“Si no actúas como piensas, terminarás pensando como actúas”

PRESENTACIÓN E INTRODUCCION

Desde que la anterior Junta de Gobierno de la CONGDE comenzó a pensar en la celebración del 20º aniversario, quedó clara la idea de que no queríamos quedarnos sólo en un acto conmemorativo, y que no queríamos orientarlo a la autocomplacencia.

La voluntad era que este aniversario constituyese una oportunidad de mejora del sector, de mejora de las organizaciones y de la propia coordinadora. Y, para elegir el enfoque temático de esta celebración, se tuvo en cuenta las preocupaciones e intereses manifestados a mitad de 2005 en un encuentro de directivos de ONGD a partir del informe sobre el directorio 2004. Así se eligieron los temas de calidad, transparencia y rendición de cuentas, comunicación y gestión de recursos humanos.

A primera vista quizás puede parecer que la temática del encuentro se orienta a temas de gestión de las ONGD. Pero también desde el primer momento estuvo muy presente la preocupación por los principios y valores de las ONGD. Quienes hayáis participado en los grupos de trabajo que durante meses han estado profundizando en cada uno de los cuatro temas y preparando este encuentro, habréis podido ver cómo las referencias al Código de Conducta han sido constantes en todos ellos.

Por eso hemos querido empezar este encuentro con una reflexión precisamente sobre los principios y valores de las ONGD. Y de hecho la primera opción que manejó la comisión organizadora para esta ponencia introductoria no fui yo, sino Luis Arancibia que, a su larga experiencia -en la que se incluye haber sido presidente de la CONGDE-, se une el hecho de ser actualmente el presidente de la Comisión de Seguimiento del Código de Conducta. Lamentablemente Luis tenía comprometida desde hace mucho tiempo una reunión a nivel internacional y no ha podido estar con nosotros. Pero he procurado conversar con él sobre el tema y recoger sus opiniones, y también he tenido en cuenta comentarios, valoraciones y testimonios de las otras personas que, con anterioridad a mí, han ocupado la presidencia de la CONGDE, de manera que mi reflexión, en cierto sentido, no es la reflexión del presidente sino de la presidencia.

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

EXPOSICION

(1) Si intentáramos definir la Coordinadora en su esencia profunda, en lo que han sido sus señas de identidad durante estos 20 años, creo que tendríamos que empezar por lo básico, por el cimiento, sin dar nada por supuesto. ¿De qué está compuesta la CONGDE? ¿Qué organizaciones la componen?

Más allá de nomenclaturas y terminologías, ¿cuál es el ser profundo de estas organizaciones, para qué existen?; ¿para prestar servicios de consultoría?; ¿para ejercer de pequeña o mediana empresa?; ¿para paliar los desajustes del sistema?

Las ONGD tenemos que buscar ese ser en nuestro origen y renovarlo y reforzarlo permanentemente. Cada caso será diferente, pero de una forma general podemos decir que somos en primer lugar una manifestación de los valores de solidaridad presentes en nuestra sociedad; ese es nuestro principal capital social.

(4) Tenemos la responsabilidad de incrementar y mejorar ese capital: somos fruto de la solidaridad y debemos contribuir a incrementar esos valores en el interior de nuestra sociedad.

TESTIMONIOS

(2) Desde los inicios, nuestros objetivos y nuestra preocupación fueron ampliar la base social de las ONG y la sensibilización de la sociedad, el cómo pasar de la solidaridad primaria y emotiva a una visión más racional y de compromiso continuado y transformador. (Josep Ribera)

CODIGO DE CONDUCTA

(3) Las ONGD, como expresión de la solidaridad existente en la sociedad, jugamos un papel importante en el ámbito de la cooperación internacional precisamente por ser la sociedad la que nos asigna este cometido. (Introducción)

Las ONGD suponen una gran riqueza social que refleja el interés de múltiples sectores de la sociedad por la solidaridad internacional (1. Identidad)

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD
La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

EXPOSICION

Ese ámbito de los valores y de los principios éticos debe tener una presencia continua y transversal en todas nuestras actuaciones; nacemos de esos valores y debemos esforzarnos en ser coherentes con ellos, respetarlos, defenderlos y difundirlos.

Es vital que seamos capaces de conseguir que cada vez más personas en nuestra sociedad se cuestionen cómo está repartida la riqueza y el poder en el mundo, cómo operan las relaciones de dominación de unos países o sociedades sobre otras, que se pregunten qué impacto tiene nuestro sistema de vida sobre los países más pobres del mundo o qué responsabilidad tienen las naciones más ricas en el destino de las más pobres, y sobre todo, que a partir de esa reflexión, den el paso de revisar sus propios hábitos de vida y de consumo, de reforzar un compromiso personal de ejercer día a día su solidaridad con los países empobrecidos y encontrar expresiones concretas de su compromiso con la construcción de un mundo más justo y más solidario.

(6) Precisamente la autoconciencia de esta identidad ética y la coherencia con la misma, es el primer reto de las ONGD.

TESTIMONIOS

CODIGO DE CONDUCTA

(5)
Las ONGD deben gozar de un comprobado apoyo en la sociedad, así como de una presencia activa en medio de ella (1.1. Concepto y características)

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

EXPOSICION

(7) La CONGDE se formó y ha ido creciendo con la integración de organizaciones muy diversas que comparten un pilar central, el valor de la solidaridad. Creo que eso ha permitido que, desde nuestra gran heterogeneidad, no nos sintamos como competidoras, sino como compañeras de camino, y, asumiendo las diferencias, hayamos encontrado y fraguado un núcleo de identidad común que tiene una expresión muy importante en el Código de Conducta, cuyos principios éticos y cuyas orientaciones son referente para todos. Los fundadores de la Coordinadora siempre habían sostenido que uno de sus mayores orgullos era el hecho de haber logrado que la unión de las organizaciones se hiciera no tanto para la defensa de sus intereses comunes, como desde la convicción de que los fines últimos que nos mueven exigen trabajo compartido.

(10) La Coordinadora es un espacio que une a organizaciones que comparten unos valores y principios, una forma de ver el mundo y unas referencias éticas. La CONGDE no ha querido ser, y no es principalmente una simple coordinación sectorial que vela por la defensa de los intereses de sus asociados. Es más bien un espacio en torno al que se sienten convocadas organizaciones que quieren defender unos valores, una concepción de la justicia y promover una determinada forma de solidaridad en nuestra sociedad y en nuestras políticas públicas.

TESTIMONIOS

(8) Sin duda el primer motivo fue que ya éramos conscientes de que yendo cada organización por su lado, sin una sola voz, no se podía tener una representación fuerte del colectivo de las ONGD. Lo más importante de aquellos años hasta la constitución de la federación en 1986 fue el ir creando un lenguaje común: fue aumentando la amistad y aumentando el conocer la forma de actuar y expresarse de cada uno para poder llegar a tener ese lenguaje común que después nos serviría para redactar los primeros estatutos de la Coordinadora. (Luis Magriñá)

(11) El trabajo que supuso la ley de cooperación puso de manifiesto que la CONGDE no ejercía una representación de sus propios intereses sino que trataba de dar una visión compartida sobre la cooperación, de defensa de la cooperación en general. Y esta riqueza la ha mantenido la CONGDE desde sus inicios: la creación de una visión compartida sobre la cooperación. (Luis Arancibia)

CODIGO DE CONDUCTA

(9) El mundo de las ONGD se caracteriza por la pluralidad y la diversidad, como fuerzas principales del colectivo (1. Identidad)

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

EXPOSICION

(12) Profundizando en este ser de la Coordinadora, antes que apuntar a su personalidad jurídica, al modelo constitutivo o a sus estatutos, debemos atender al hecho de que somos parte de la sociedad civil organizada: somos un conjunto de organizaciones, no gubernamentales y sin ánimo de lucro.

(14) Las organizaciones de la sociedad civil no respondemos ni a la lógica del sistema de partidos políticos y de la administración del Estado ni a la del mercado. Pero los conflictos que se generan o los asuntos que se gestionan en el escenario social, político y económico no nos son ajenos, sino que en nuestro campo de trabajo debe estar la búsqueda y propuesta de soluciones equitativas y sostenibles, desde planteamientos de solidaridad y promoción del bien común.

(16) Las organizaciones de la sociedad civil no buscamos ejercer el poder político, pero sí aspiramos a influir en la forma en que éste es ejercido, especialmente en aquellas decisiones que tienen un importante impacto social. Tampoco buscamos una finalidad de lucro, la generación de unos beneficios económicos para nosotras mismas, pero sí aspiramos a que la generación de riqueza vaya acompañada de un esfuerzo decidido de ampliar las oportunidades para quienes más lo necesitan, de actuaciones de redistribución y política social. En este ámbito de la sociedad civil, la CONGDE lleva 20 años articulando la voz de sus organizaciones miembro para incidir en las políticas públicas que tienen impacto en la cooperación al desarrollo y en la lucha contra la pobreza, y también para sensibilizar a la población española sobre las inequidades en las que se asientan las relaciones internacionales.

TESTIMONIOS

(17)
...es importante mantener la capacidad de incidencia, que asumamos que somos una plataforma y que las ONGD han de participar en los retos de la sociedad civil. Es vital mantener la capacidad de influir y hacerlo desde planteamientos y objetivos éticos, atendiendo a que toda nuestra actuación responda a esos fines y valores comunes. También hemos de seguir siempre atentos a las demandas de la sociedad para que el aval conseguido no se dilapide. (David Alvarez)

CODIGO DE CONDUCTA

(13)
Las ONGD forman parte del llamado tercer sector o no lucrativo; más concretamente participan, sin agotarlo, del movimiento asociativo voluntario de la sociedad civil

(15) Las ONGD deben tener autonomía institucional y decisoria respecto a cualquier instancia gubernamental, intergubernamental o cualquiera otra ajena a la institución
(1.1. Concepto y características)

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

EXPOSICION

(18) Este ejercicio de sociedad civil, ¿desde qué enfoque lo realizamos, con qué planteamientos? ¿Cuál es nuestro lugar hermenéutico, el sitio donde nos ubicamos para mirar e interpretar la realidad? Porque las cosas no se ven igual desde unos lugares que desde otros.

Aquí aflora otra de las señas de identidad: la Coordinadora asume un valor que es esencial a las organizaciones que la componen, y es la relación empática con los pueblos empobrecidos del Sur. Sabemos que somos parte del Norte rico, pero estamos empeñados en hacer el esfuerzo de mirar e interpretar la realidad desde la visión del Sur, de incorporar sus preocupaciones y valores, sus dificultades e ilusiones en nuestro trabajo. El contacto permanente que las ONGD de la Coordinadora tienen con las poblaciones del Sur, con sus organizaciones, con su sociedad civil, alimenta nuestra reflexión, nuestro trabajo, nos interpela y nos ayuda a un ejercicio permanente –no exento de dificultad- de descentramiento, de no buscar el centro de nuestro ser y de nuestro actuar exclusivamente en nuestra realidad española, sino en la multiplicidad de realidades con las que nos relacionamos y con las que se enriquece nuestra experiencia.

TESTIMONIOS

(19)
...éste es un aspecto fundamental: ver qué estamos haciendo en España para transformar la realidad y cómo apoyamos a los verdaderos protagonistas, que son las gentes del Sur. En ocasiones nos preocupamos mucho por la financiación pero ante todo hemos de pensar en los fines y principios que nos mueven, apoyando las iniciativas de las personas que protagonizan el desarrollo del Sur. (Alfonso Sancho)

CODIGO DE CONDUCTA

(20)
...es necesario mantener un diálogo fluido y un trabajo constante con las organizaciones del Sur teniendo siempre en cuenta las prioridades y el protagonismo de los beneficiarios (2.1. Proyectos de desarrollo)

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

EXPOSICION

(21) Otro de los aspectos importantes de esa identidad compartida de las ONGD de la CONGDE es la vocación de transformación social, que se apoya sobre:

- ✓ La visión compartida de la pobreza, que hemos conceptualizado en el Código de Conducta como la situación de privación de los elementos esenciales para que cada ser humano viva y se desarrolle con dignidad, que es resultado de relaciones de explotación, del desigual acceso a recursos y de la exclusión en la toma de decisiones;
- ✓ la visión compartida del desarrollo, como proceso de cambio social, económico, político, cultural, tecnológico... surgido de la voluntad colectiva y del uso democrático del poder en las comunidades;
- ✓ y la visión compartida de la cooperación, intercambio entre iguales, mutuo y enriquecedor para todos, orientado a fomentar el desarrollo y lograr la erradicación de la pobreza.

Sobre este triple apoyo se define una determinada vocación de transformación social en las ONGD de la CONGDE.

TESTIMONIOS

CODIGO DE CONDUCTA

(22)
Las ONGD deben tener voluntad de cambio o de transformación social, participando activamente en la mejora de la sociedad mediante propuestas favorecedoras de unas relaciones Norte-Sur más justas y equitativas (1.1. Concepto y características)

El trabajo que las ONGD realizan en el Sur pretende actuar contra las causas estructurales de la pobreza (2.1. Proyectos de desarrollo)

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

EXPOSICION

(23) ¿Cómo se ha podido llegar a esa visión compartida de elementos calve como la pobreza, el desarrollo y la cooperación? Se ha podido llegar a eso porque en el interior de la Coordinadora, desde los comienzos, se ha estimulado el diálogo entre las organizaciones, la reflexión compartida, el trabajo en grupo, la corresponsabilidad, el compartir la información, la búsqueda de posiciones y la toma de decisiones a través del consenso. Cada generación que ha ido llegando a los grupos de trabajo, a la junta de gobierno, a la secretaría técnica, ha ido recibiendo de los anteriores estos valores y estas prácticas.

(25) Personalmente, sin ocultar que surgen dificultades y que no todo es color de rosa, que no siempre es posible llegar al consenso aunque haya que esforzarse todo lo que se pueda...

(27) ...siento que éste es uno de los principales activos de la CONGDE y que es una de las claves de su crecimiento y consolidación. El código de conducta es una magnífica expresión de que, partiendo de una pluralidad de posiciones y condiciones, es posible el encuentro y que éste tiene un incalculable valor cuando es fruto de la honesta reflexión compartida. En el contexto actual ésta es una de las principales aportaciones que la Coordinadora puede hacer a nuestra sociedad. Y los esfuerzos que viene haciendo la Comisión de Seguimiento del Código Conducta –por ejemplo, la herramienta de autoevaluación que está en proceso de elaboración, y que será un apoyo para que las organizaciones nos revisemos a nosotras mismas desde esta óptica de los principios éticos- son un refuerzo importante de este “pegamento interno” de la CONGDE

TESTIMONIOS

(24) El gran logro de la CONGDE fue conseguir el consenso entre instituciones muy plurales. El valor de la Coordinadora es tremendo y no podemos olvidarlo, no sólo por aunar a las organizaciones sino como creadora de capital social en España y por el trabajo conjunto que impulsa, creando espacios plurales donde conseguir consensos. Éste valor es incalculable. (Luis Arancibia)

Fueron unos tiempos muy delicados y de mucho desgaste, pero quiero destacar que el diálogo fue muy importante y fundamental (a pesar de que no siempre se consigue) y de intentar buscar que parte de razón tenía cada uno, escucharse, y que no hubiera exclusiones (Marga Usano)

(26) La Coordinadora es una organización muy plural, con más de cien posturas diferentes que hay que conciliar (David Álvarez)

CODIGO DE CONDUCTA

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

REFLEXIONES FINALES

Me comentaba Luis Arancibia hablando de estos temas que, en su opinión, las ONGD hemos cambiado mucho en estos veinte años y la CONGDE ha contribuido a ello. Hace diez años el reto más importante de las organizaciones era dotarse de una estructura fuerte, dotar de institucionalidad y calidad a nuestro trabajo. Han sido los años del lema “la buena voluntad no es suficiente”. Hoy las ONGD funcionamos razonablemente bien –aunque tengamos que seguir mejorando- e intentamos encontrar un equilibrio entre la buena voluntad, que sola no es suficiente pero es imprescindible, y el exceso de tecnificación, especialmente si ésta no va acompañada de nuestros principios éticos. Éste es un aspecto en el que debemos trabajar y cuidar los próximos años: en su opinión hemos crecido más en aspectos técnicos que en valores. Hemos de hacer un esfuerzo por actualizar nuestros principios y sueños, que nos unen y que son reales; hacer un esfuerzo para que estos principios estén claramente presentes en nuestros procesos de mejora. Si no actuamos como pensamos, terminaremos pensando como actuamos.

Y esto también tenemos que ponerlo en común. La Coordinadora nos ha ayudado a trabajar mejor y a tener unos principios compartidos. El espacio de la CONGDE ha servido para conocernos, intercambiar experiencias, aprender, proyectar, mejorar...Tenemos que seguir haciendo las cosas bien, y hacerlo juntos.

Quiero terminar con tres reflexiones que nacen de mi propia vivencia en la junta de gobierno en estos tres últimos años, del intercambio de opiniones con todas las personas con las que he tenido la suerte de compartir este servicio a la CONGDE. Y os adelanto que son tres paradojas, que me resulta difícil explicar y que posiblemente os resulte difícil entender:

1. La CONGDE es una realidad compleja y todavía poco estudiada; una experiencia que conjuga de forma sorprendente la unidad y la pluralidad, la convergencia y la heterogeneidad. Convivimos en la CONGDE más de un centenar de organizaciones de diferente naturaleza –asociaciones, fundaciones, federaciones-; grandes, medianas y pequeñas; con vinculaciones de origen muy diversas, relacionadas con ámbitos religiosos, sindicales, políticos, profesionales, y algunas meramente ciudadanas; respondiendo a sectores de actuación diferentes, trabajando en muchos lugares, coincidiendo en unos pero no en todos. Y sin embargo, desde esa amplísima diversidad, desarrollamos en el seno de la CONGDE un amplio trabajo que se apoya en la unidad en torno a planteamientos básicos, en el consenso sobre temas clave, en la colaboración en todo lo que podemos. Lo principal que nos une y que nos cohesiona no son los intereses, porque éstos no siempre son comunes. No es el propio interés de mi organización el que la va a llevar a aportar recursos humanos y económicos con generosidad para el trabajo común de la CONGDE; no es el propio interés de mi organización el que la llevará a ceder en

PONENCIA INTRODUCTORIA DEL I ENCUENTRO DEL SECTOR DE LAS ONGD

La evolución del sector desde la misión, los principios y los valores de las ONGD

algunos aspectos para poder alcanzar posiciones comunes. Son los valores compartidos, la solidaridad, el diálogo, el respeto, la justicia... lo que dan cohesión y unidad dentro de esta diversidad.

2. La CONGDE es un espacio colectivo que no es nada sin sus organizaciones miembro pero que es mucho más que la mera suma de éstas. Si una persona pone sobre la mesa una manzana, y otra persona, otra manzana, y otra, otra... tendremos una docena de manzanas. Pero si además de las personas que ponen manzanas, otras ponen harina, y otras, azúcar, y otras, huevos, y otras, un horno, y entre todas generan la habilidad de combinarlo todo adecuadamente, tendremos una tarta de manzana. No se puede tener la tarta si no se tienen todos los ingredientes y la voluntad de mezclarlos y hacerla. Pero una vez mezclados los ingredientes, lo que resulta es algo cualitativamente diferente; hay un valor añadido al producto resultante que va más allá de la mera agregación de los aportes iniciales. Creo que esto mismo ocurre en la CONGDE y que éste es el sentido del comentario que me hacía Luis Arancibia sobre el valor incalculable que supone la CONGDE.
3. La CONGDE tiene una enorme fragilidad y esa es quizás una de sus mayores fortalezas. El proyecto de la CONGDE depende de la voluntad de muchas personas de muchas instituciones que la forman; cada decisión, cada toma de postura de cada persona, de cada institución, afecta a la CONGDE. Por ello, la vida de la CONGDE se asienta en una enorme fragilidad: la voluntad de llevarla adelante debe actualizarse cada día, en cada momento, por muchas personas de instituciones diferentes. Y sin embargo esa es una de sus grandes fortalezas: el hecho de que esa voluntad se haya mantenido y renovado durante 20 años es un indicador del gran valor que sus miembros le dan, del peso que tienen entre nosotros los valores compartidos. En lugares expuestos a grandes vendavales, se puede dar la paradoja que el árbol de aspecto frágil, por su misma fragilidad, puede ser más resistente al viento que otro de aspecto grande y frondoso; lo importante son la profundidad de las raíces y la flexibilidad ante los embates del viento.

Dejo aquí, al comienzo de este encuentro, esta reflexión sobre los valores y los principios con la esperanza de que planee entre los debates que vamos a tener sobre diferentes aspectos de nuestra gestión. Creo que vamos a encontrar muchas relaciones entre unos y otros, y mañana en la clausura tendremos oportunidad de profundizarlo más.

Por el bien de nuestras organizaciones, por el bien de la CONGDE, por el bien de la cooperación, pero sobre todo por el bien de las comunidades del Sur con las que colaboramos, espero que tengamos un buen trabajo en este encuentro.